

# REGERINGENS COPY+PASTE:



Regeringens försämringar i arbetslivet uppfyller näringslivets mål. Kärnan i försämringarna är att arbetsgivaren utökar sin direktionsrätt, och får alltså mer makt att diktera villkoren på arbetsplatserna.

## BEGRÄNSNINGAR AV STREJKRÄTTEN

### Regeringsprogrammet:

Politiska stridsåtgärders längd begränsas till ett dygn. Sympatiåtgärder begränsas i och med att de blir föremål för en proportionalitetsbedömning. Nivån på den plikt som döms ut för olagliga arbetskonflikter ska höjas så attplikten är högst 150 000 euro och minst 10 000 euro. Om en arbetstagare fortsätter att delta i en strejk som en domstol fastställt vara en olaglig arbetskonflikt, ska arbetstagaren påföras en påföljdsavgift på 200 euro.

### Näringslivets mål:

Oskäligen stödstrejker mot företag som inte omfattas av arbetskonflikten måste förbjudas, politiska strejker som är riktade mot det demokratiska beslutsfattandet måste begränsas avsevärt, liksom i de övriga nordiska länderna, och följderna av olagliga strejker måste skärpas.

*Källa: Näringslivets gemensamma mål*

## VISSTIDSAVTAL

### Regeringsprogrammet:

I fortsättningen kan man ingå visstidsavtal för ett år även utan särskild orsak.

### Näringslivets mål:

Visstidsanställningar utan särskild orsak ska möjliggöras.

*Källa: EK:s målsättningar inför valet*

## FÖRSÄMRING AV UPPSÄGNINGSSKYDDET

### Regeringsprogrammet:

Grunderna för uppsägning av personrelaterade skäl ändras så att det i fortsättningen räcker med ett sakligt skäl för uppsägning av ett arbetsavtal.

### Näringslivets mål:

Grunderna för uppsägning av personrelaterade skäl ändras så att det i fortsättningen räcker med ett sakligt skäl eller en grundad anledning för uppsägning av ett avtal.

*Källa: Företagarna i Finlands målsättningar inför valet*

## FÖRSÄMRINGAR I SAMARBETSLAGEN

### Regeringsprogrammet:

Regeringen höjer tillämpningsområdet för samarbetslagen till den nivå som EU-bestämmelserna möjliggör, till företag och sammanslutningar som regelbundet anställer minst 50 arbetstagare. Samarbetslagens krav på minimilängden för omställningsförhandlingar halveras.

### Näringslivets mål:

Man genomför en reform av samarbetslagen som förenklar samarbetsförfarandet, minskar lagens komplexa och tolkningsbara formföreskrifter och gör de oskäligen påföljderna för brott mot dessa mer rimliga. Man höjer tillämpningsområdet för samarbetslagen till 50 arbetstagare.

Källa: Företagarna i Finlands målsättningar inför valet



## ANVÄNDNING AV LOKALA AVTAL TILL ARBETSGIVARENS FÖRDEL

### Regeringsprogrammet:

Regeringen ser över lagstiftningen i syfte att öka möjligheterna till lokala avtal på företagsnivå. Regeringens intention är att lokala avtal ska vara möjliga på lika villkor i alla företag, oberoende av om företaget hör till en arbetsgivarorganisation eller hur arbetstagarnas representation är organiserad i företaget.

Regeringen utvidgar förutsättningarna för lokala avtal genom att i arbetslagstiftningen slopa de förbud mot lokala avtal som gäller icke-organiserade företag som iakttar allmänt bindande kollektivavtal.

Lokala avtal möjliggörs på företagsnivå så att de kan ingås av en förtroendeman, ett förtroendeombud, någon annan representant som personalen valt eller hela personalen. Det lagstadgade skyddet för förtroendeombud och andra på viss tid valda personalrepresentanter ändras så att det är på samma nivå som det för närvarande är för förtroendemän.

### Näringslivets mål:

Det måste vara möjligt att ingå avtal i alla företag; även i sådana som inte omfattas av kollektivavtalet. Det måste vara möjligt för parterna på arbetsplatsen i alla företag att komma överens om löne- och arbetstidsarrangemang som avviker från kollektivavtalet, om de så önskar. Alla lagenliga förbud mot avtal som gäller icke-organiserade företag som iakttar allmänt bindande kollektivavtal måste slopas. Det ska ses till att lokala avtal ska vara möjliga på lika villkor inom företagen, oberoende av om företaget hör till en arbetsgivarorganisation, eller hur arbetstagarnas representation är organiserad i företaget.

Det ska således vara möjligt att ingå avtal även i sådana företag som saknar en förtroendeman.

Källa: Näringslivets gemensamma mål

## FÖRSÄMRINGAR I SKYLDIGHETEN ATT ÅTERANSTÄLLA

### Regeringsprogrammet:

Skyldigheten att återanställa en arbetstagare ska upphävas i fråga om företag och sammanslutningar som regelbundet har under 50 anställda. Detta kan iakttas oberoende av vad som anges i kollektivavtalet.

### Näringslivets mål:

Arbetsavtalslagen förnyas så att man slopar återanställningsskyldigheten.

Källa: Företagarna i Finlands målsättningar inför valet

## TIDSRISTEN FÖR ATT MEDDELA OM PERMITTERING

### Regeringsprogrammet:

Tidsfristen för att meddela om permittering ska förkortas till sju dagar. Denna kan iaktas oberoende av vad som anges i kollektivavtalet.

### Näringslivets mål:

Tidsfristen för att meddela om permittering förkortas. Reaktionsförmågan ska förbättras genom att förkorta minimiförhandlingstiden enligt samarbetslagen och tidsfristen för att meddela om permittering enligt arbetsavtalslagen, samt genom att möjliggöra användning av årsledigheter istället för permitteringar och uppsägningar även utanför den period som avses i semesterlagen.

Källa: Teknologiindustrins målsättningar inför valet



## NEDSKÄRNINGAR I SOCIALSKYDDET

### Regeringsprogrammet:

Arbetsvillkoret för det inkomstrelaterade arbetslöshetskyddet ska förlängas till 12 månader.

Lönesubventionerat arbete ska inte räknas in i arbetsvillkoret.

Den nuvarande inkomsttryggheten ska graderas så att stödet efter åtta veckor av arbetslöshet sjunker till 80 procent och efter 34 veckor till 75 procent från det ursprungliga.

Antalet självriskdagar återgår till att vara sju från de nuvarande fem.

De åldersbundna undantagsbestämmelserna inom utkomstskyddet för arbetslösa ska slopas.

Barnförhöjningarna inom utkomstskyddet för arbetslösa ska slopas och de insparade medlen omfördelas bland barnfamiljerna.

Arbetslösa ska uppmuntras till heltidsarbete genom att det skyddade beloppet inom utkomstskyddet för arbetslösa slopas.

### Näringslivets mål:

Arbetsvillkoret och återkomstvillkoret återgår till 12 månader.

Maximilängden på inkomstrelaterad arbetslöshetsdagpenning graderas baserat på arbetskarriärens längd så att med uppfyllande av sex månaders arbetsvillkor är maximilängden 100 dagar, och varje ytterligare månad som ackumulerar arbetsvillkoret förlänger det med 20 dagar upp till en maximilängd på 400 dagar.

Självrisktiden återgår till att vara sju dagar och semesterersättningens periodisering tas på nytt i bruk.

Källa: Näringslivets målsättningar för regeringsprogrammet

*Jämförelsen med Orpo-Purras regeringsprogram är gjord med valmålsättningarna för Företagarna i Finland, Finlands näringsliv, Centralhandelskammaren och Teknologiindustrin.*

# #VÄGANDESKÄL ATT TALA SANNING

JHL.FI  
/BLI  
MEDLEM